

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社サカイエルコム

社員が仕事と子育て等の生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 11月 1日 ～ 2022年 3月 31日

2. 内容

### 【目標1】

育児休業および育児短時間勤務について社員の理解を深めるため、育児休業給付および育休中の社会保険料免除なども含めた制度のパンフレットを作成し周知を行う。

<対策>2020年 4月 1日～2021年 3月 31日

- (1)パンフレットの内容検討及び作成
- (2)パンフレットの配布と周知

### 【目標2】

育児休業、育児短時間勤務等を取得しやすい環境作りのため、役員および管理職の研修を行う。

<対策>2020年 11月 1日～2021年 3月 31日

- (1)役員および管理職へのアンケート調査による実態把握
- (2)研修内容・方法の検討と実施

### 【目標3】

年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。  
(現状は1人当たり平均年間約8日)

<対策>2019年 11月 1日～2022年 3月 31日

- (1)年次有給休暇の毎年の取得状況や部署間・男女間などの傾向調査
- (2)年次有給休暇の計画的な取得のための方策の検討と実施

以上