

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社サカイエルコム

女性がその個性と能力を十分に発揮し活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 内容

【目標1】

男性社員中心の職場への女性社員の配置を拡大し女性の登用を強化するため、女性の採用を平均で毎年1名以上とする

<取組>2025年4月1日～2028年3月31日

- (1) 女性社員が活躍している職場のPR(ホームページ掲載または採用資料の作成)
- (2) 女性社員が活躍できる職場を増やすため、業務内容の明確化と課題抽出

【目標2】

社員の男女比率と役職者(主任以上)の男女比率を同程度になるように、女性役職者の比率を25%程度まで増やす(2025年3月現在で約20%)

<取組>2025年4月1日～2028年3月31日

- (1) 女性社員の意識改革とリーダー育成教育
(役職者としての意識付けと教育のために、外部研修等に参加)
- (2) 女性社員の業務範囲拡大とスキルアップ研修

【目標3】

女性パート社員の正社員への転換を積極的に促進し、期間中に1名以上の正社員への転換を図る

<取組>2025年4月1日～2028年3月31日

- (1) 対象者に対して個別に正社員転換制度の周知を行う
- (2) 必要に応じて正社員転換制度規程の見直しを行う

以上