

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社サカイエルコム

社員が仕事と子育て等の生活の調和を図り、働きやすい職場環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 内容

【目標 1】

全従業員の仕事と家庭の両立を支援するため、会社の勤務形態および勤務時間の見直しを行う。

<対策>2022年4月1日～2025年3月31日

(1)年間休日増により土曜出勤日を廃止し、完全週休2日制(土日)へ移行

【目標 2】

男性社員の育児参加を促進するため、育児休業等の制度に関するパンフレットを作成し周知を行う。

<対策>2022年4月1日～2023年3月31日

(1)男性社員向けのパンフレットの内容検討および作成

(2)パンフレットの配布と周知

【目標 3】

育児短時間勤務制度の利便性を向上させるため、勤務時間の見直しを行う。

<対策>2022年4月1日～2023年3月31日

(1)育児短時間勤務制度の終業時刻に関して、任意の選択可能時刻を拡充

以上